

サンヴァーテックス株式会社 行動計画

女性がより一層活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年7月1日 ～ 令和6年4月1日

2. 当社の課題

女性の採用・就業継続はできているが、管理職を目指す女性社員が少ない。

3. 目標

管理職に占める女性割合を20%以上にする

4. 取組内容と実施時期

女性社員及び男性管理職への研修の実施

- ・ 令和元年 7月～ 研修内容、実施時期、対象者等の検討
- ・ 令和元年10月～ 女性社員を対象とした研修を定期的を実施する
- ・ 令和元年12月～ 男性管理職を対象とした研修を定期的を実施する

以上