

サンヴァーテックス株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。なお、本計画は期間契約社員も含めた社員全員を対象とする。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和7年3月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 各年4～8月 法に基づく諸制度の調査
- 各年9月 制度に関するパンフレットを作成
- 各年10月 パンフレットを社員全員に配布
- 各年 随時 社内教育の実施

目標2：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。
男性社員・・・取得率を30%以上にする

<対策>

- 各年4～8月 法に基づく諸制度の調査
- 各年9月 制度に関するパンフレットを作成
- 各年10月 パンフレットを社員全員に配布
- 各年 随時 育児休業中の待遇、育児休業後の労働条件について対象者に個別周知

以上